

УТВЕРЖДЕНА
приказом АО «НПО «Техномаш»
им. С.А. Афанасьева»
от 26.04.2023 № 199

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
АО «НПО «ТЕХНОМАШ» им. С.А. АФАНАСЬЕВА»
(изменения внесены приказом от 06 декабря 2023 № 582)

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика АО «НПО «Техномаш» им. С.А. Афанасьева» (далее – Антикоррупционная политика) является основным документом, определяющим основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности, целью принятия которой является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в АО «НПО «Техномаш» им. С.А. Афанасьева» (далее – Общество).

1.2. Правовую основу разработки и реализации Антикоррупционной политики составляют Конституция Российской Федерации, международно-правовые акты (Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции (принята в г. Нью-Йорке 31.10.2003 Резолюцией 58/4 на 51-м пленарном заседании 58-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН, ратифицирована Федеральным законом Российской Федерации от 08.03.2006 № 40-ФЗ), Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию (принята в г. Страсбурге 27.01.1999 ETS № 173, ратифицирована Федеральным законом Российской Федерации от 25.07.2006 № 125-ФЗ), Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иные федеральные законы, указы Президента Российской Федерации и постановления Правительства Российской Федерации, иные нормативные правовые акты, регулирующие отношения по противодействию коррупции, а также Кодекс этики и служебного поведения работников Общества, иные локальные нормативные и организационно-распорядительные акты в области противодействия коррупции.

1.3. Антикоррупционная политика отражает приверженность работников Общества высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса, совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации Общества на должном уровне.

1.4. Общество размещает Антикоррупционную политику в свободном доступе на корпоративном сайте в интернете, тем самым открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение положений

Антикоррупционной политики всеми работниками Общества и иными физическими и юридическими лицами.

2 ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Кодекс этики и служебного поведения работников – совокупность основных этических принципов и норм служебного поведения работников Общества.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых и должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Общества, способное привести к нарушению прав и законных интересов Общества и (или) причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации АО «НПО «Техномаш» им. С.А. Афанасьева».

Взятка – дача, получение должностным лицом, иностранным должностным лицом, должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества или незаконное оказание услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия работника, а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или якобы в интересах Общества.

Коррупционное деяние – действие или бездействие работника Общества, обладающее признаками коррупции или способствующее ее совершению.

Коррупционное правонарушение – обладающее признаками коррупции умышленное или неосторожное деяние (действие или бездействие) дееспособного лица, за которое законодательством Российской Федерации предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Противодействие коррупции – деятельность работников Общества в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с АО «НПО «Техномаш» им. С.А. Афанасьева».

Антикоррупционная оговорка – раздел договоров, соглашений, контрактов, декларирующий проведение Обществом антикоррупционной политики и не допускающий коррупционных действий.

3 ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

3.1. Целью Антикоррупционной политики является искоренение причин и условий, которые могут породить и (или) порождающих коррупцию в Обществе в частности и в ракетно-космической промышленности в целом.

3.2. Основные задачи Антикоррупционной политики:

- формирование у инвестиционного сообщества, контрагентов, партнеров, работников Общества антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью к коррупции во всех ее формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников ракетно-космической промышленности в коррупционные действия;
- предупреждение коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости наказания виновных в коррупционных правонарушениях;
- создание правового механизма по противодействию коррупционным деяниям в Обществе;
- формирование у руководителей и работников Общества, бизнес-сообщества и иных лиц единообразного понимания неприятия Обществом коррупции в любых формах и проявлениях.

4 ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

4.1. Общество осуществляет деятельность по противодействию коррупции на основе следующих принципов:

- непримиримого отношения и неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении уставной и операционной деятельности, в том числе при взаимодействии с контрагентами, инвесторами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, работниками Общества, дочерними

и зависимыми обществами, членами их органов управления, их работниками и иными лицами;

- законности;
- вовлеченности работников в деятельность по повсеместному противодействию коррупции;
- постоянного контроля и мониторинга эффективности внедренных в Обществе антикоррупционных стандартов и процедур, контроля их исполнения;
- соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции;
- открытости бизнеса (информирование контрагентов, партнеров, общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса, сотрудничество с государством, партнерами и контрагентами по вопросам противодействия коррупции);
- признания, обеспечения и защиты основных прав и свобод человека, отказ от ответных санкций;
- неотвратимость наказания.

5 ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

Антикоррупционная политика распространяется:

- на всех работников Общества, находящихся с Обществом в трудовых отношениях;
- на контрагентов и представителей Общества, а также иных лиц в случаях когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах либо прямо вытекают из законодательства Российской Федерации.

5.1. Все работники Общества, обязаны руководствоваться Антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать ее положения, а также специальные антикоррупционные стандарты и процедуры, разрабатываемые Обществом и направленные на осуществление деятельности по предотвращению коррупции.

5.2. Всем работникам Общества запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в действиях, которые могут привести к возникновению коррупционных правонарушений в целях получения для себя или третьих лиц любой материальной или личной выгоды либо незаконного предоставления такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

6 ПОЛНОМОЧИЯ И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

6.1. Реализация Антикоррупционной политики осуществляется работниками Общества, наделенными следующими полномочиями и выполняющими следующие обязанности:

6.1.1. Генеральный директор:

- утверждает Антикоррупционную политику;
- рассматривает и утверждает изменения и дополнения к Антикоррупционной политике;
- отвечает за организацию мероприятий, направленных на реализацию Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение, а также осуществляет текущий контроль реализации Антикоррупционной политики.

6.1.2. Заместитель генерального директора по безопасности:

- осуществляет взаимодействие с органами государственной власти, Госкорпорацией «Роскосмос», органами местного самоуправления, научными и образовательными организациями в сфере противодействия коррупции;
- инициирует проведение плановых и внеплановых проверок соблюдения Антикоррупционной политики, проводит анализ отчетов по результатам проведенных проверок в целях идентификации коррупционных рисков;
- организывает работу по пересмотру и изменению Антикоррупционной политики и (или) антикоррупционных процедур.

6.1.3. Начальник отдела экономической безопасности:

- организывает индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур;
- организывает разработку и проведение процедуры выявления и оценки коррупционных рисков в целях определения сфер деятельности Общества, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер;
- координирует деятельность структурных подразделений Общества в области реализации Антикоррупционной политики.

6.1.4. Главный специалист по противодействию коррупции в Обществе:

- осуществляет деятельность по предупреждению, рассмотрению и пресечению коррупционных деяний и намерений;
- проводит мероприятия, направленные на реализацию Антикоррупционной политики;
- в случае внесения поправок в антикоррупционное законодательство инициирует актуализацию соответствующих документов Общества;
- обеспечивает проведение антикоррупционного мониторинга в Обществе;
- по решению генерального директора представляет Общество на всех мероприятиях по противодействию коррупции.

6.1.5. Управление правовой работы:

- участвует в разработке документации в сфере противодействия коррупции, осуществляет правовое сопровождение деятельности Общества в сфере противодействия коррупции;

- осуществляет правовую и антикоррупционную экспертизу проектов локальных нормативных актов Общества.

6.1.6. Отдел контрактно-договорной работы:

- при подготовке (согласовании) проектов договоров включает антикоррупционную оговорку в рассматриваемые проекты;

- осуществляет контроль включения антикоррупционной оговорки в документы, связанные с хозяйственной и предпринимательской деятельностью Общества;

- своевременно информирует комиссию по соблюдению требований к служебному поведению работников АО «НПО «Техномаш» им. С.А. Афанасьева» и урегулированию конфликта интересов о фактах возникновения реального (потенциального) конфликта интересов на стадии подготовки договоров, в пределах своей компетенции пресекает такой конфликт интересов на данной стадии.

6.1.7. Управление кадрового администрирования:

- осуществляет реализацию мероприятий по формированию антикоррупционной корпоративной культуры у работников Общества;

- обеспечивает введение антикоррупционных положений в трудовые договоры в соответствии с рекомендациями Госкорпорации «Роскосмос»;

- организовывает ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции;

- отслеживает возможное возникновение конфликта интересов при приеме на работу и назначении на новую должность работников Общества и информирует комиссию по соблюдению требований к служебному поведению работников АО «НПО «Техномаш» им. С.А. Афанасьева» и урегулированию конфликта интересов о конфликте интересов.

6.1.8. Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников АО «НПО «Техномаш» им. С.А. Афанасьева» и урегулированию конфликта интересов:

- рассматривает вопросы, связанные с нарушениями работниками положений Кодекса этики и служебного поведения, стандартов корпоративного поведения, Антикоррупционной политики с урегулированием конфликта интересов;

- разрабатывает программные мероприятия по противодействию коррупции и осуществляет контроль реализации данных программ.

6.1.9. Руководители структурных подразделений Общества обеспечивают соблюдение и исполнение положений Антикоррупционной политики в деятельности возглавляемых ими подразделений.

6.2. Взаимодействие со структурными подразделениями и работниками Общества по вопросам обеспечения соответствия их деятельности требованиям антикоррупционного законодательства осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами Общества.

7 УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА В АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

7.1. Работники Общества обязаны соблюдать требования Антикоррупционной политики.

7.2. Работники Общества обязаны письменно уведомлять непосредственного руководителя обо всех фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и коррупционных деяний и направлять соответствующие уведомления, предусмотренные Порядком уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений в АО «НПО» Техномаш» им. С.А. Афанасьева».

7.3. Общество знакомит всех своих работников с положениями Антикоррупционной политики и осуществляет регулярное информирование об основных положениях законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции и вносимым в него изменениям.

7.4. Ни один работник Общества не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию, увольнению, понижению в должности, переводу на другую работу, отказу от продвижения по службе, сокращению заработной платы, сокращению или лишению бонусов, премий, если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, конфликте интересов в Обществе либо отказался от участия в коррупционном правонарушении.

7.5. Соблюдение работниками положений Антикоррупционной политики учитывается при принятии руководством решений о назначении работника на вышестоящие должности и при наложении на работника дисциплинарных взысканий.

8 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КОНТРАГЕНТАМИ ОБЩЕСТВА В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

8.1. Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, декларирующими неприятие коррупции и поддерживающими Антикоррупционную политику.

8.2. Общество прилагает разумные усилия для минимизации риска деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится оценка толерантности контрагентов к взяточничеству, в том числе проверка наличия у них собственных антикоррупционных процедур, их готовности соблюдать положения Антикоррупционной политики и включать в договоры антикоррупционные оговорки, а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

8.3. В целях исполнения положений Антикоррупционной политики Общество осуществляет включение антикоррупционных условий (оговорок) в договоры с контрагентами (Приложение к Антикоррупционной политике).

8.4. Общество декларирует проведение прозрачной финансовой деятельности с контрагентами и поддерживает государственную политику вывода национальной экономики из офшорной тени.

8.5. Общество осуществляет мероприятия по сбору и анализу информации от контрагентов в отношении всей цепочки их собственников, включая бенефициаров (в том числе конечных), а также сведений о составе исполнительных органов контрагентов, в том числе зарегистрированных в офшорных зонах.

9 ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОБЩЕСТВА ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

Основными направлениями деятельности Общества по противодействию коррупции являются:

9.1. Проведение единой политики Общества в сфере противодействия коррупции и формирование у работников негативного отношения к коррупционному поведению.

9.2. Определение подразделений, коллегиального органа, работников Общества, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

9.3. Разработка, принятие и контроль соблюдения Кодекса этики и служебного поведения работников Общества.

9.4. Введение в договоры с контрагентами антикоррупционной оговорки, а также антикоррупционных положений в трудовые договоры с работниками Общества.

9.5. Разработка и принятие специальных антикоррупционных процедур, направленных на осуществление в Обществе деятельности по предотвращению коррупции (процедуры заполнения работниками деклараций о конфликте интересов, процедуры информирования работников о ситуациях, связанных с коррупционными действиями и правонарушениями, с возникновением в Обществе конфликта интересов, процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных действиях

и правонарушениях в деятельности Общества от формальных и неформальных санкций и т.д.).

9.6. Формирование и ведение реестра лиц, обязанных представлять информацию о наличии заинтересованности в совершении сделок, заключаемых Обществом, процедуры ежегодного сбора информации о доходах и расходах работников Общества, определенных специальным приказом.

9.7. Организация проведения оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Общества, наиболее подверженных таким рискам, разработка соответствующих антикоррупционных мер.

9.8. Выявление и урегулирование конфликта интересов в Обществе.

9.9. Разработка и внедрение в Обществе стандартов антикоррупционного поведения работников.

9.10. Обучение, информирование и консультирование работников Общества по вопросам профилактики и противодействия коррупции (ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции, организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур).

9.11. Реализация мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами, партнерами, зависимыми и дочерними обществами.

9.12. Антикоррупционный мониторинг (анализ внутренних документов Общества, а также уставной и операционной деятельности на наличие предпосылок к совершению коррупционных деяний, реализация Антикоррупционной политики при формировании и осуществлении закупочной деятельности, обобщение и анализ результатов правовой и антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных актов, изучение мнения работников о состоянии коррупции в Обществе и эффективности принимаемых антикоррупционных мер, анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о возможных коррупционных действиях в Обществе, анализ негативных публикаций о деятельности Общества в средствах массовой информации).

9.13. Внутренний контроль и аудит (обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита Общества положениям Антикоррупционной политики, осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур и стандартов, данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета, экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском, недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов, совершенствование порядка использования имущества и ресурсов Общества).

9.14. Периодическое проведение внешнего аудита при осуществлении антикоррупционной деятельности Общества.

9.15. Регулярная оценка результатов работы Общества по противодействию коррупции, подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой антикоррупционной деятельности и достигнутых результатах.

9.16. Предъявление требований Антикоррупционной политики к руководящим лицам и кандидатам на руководящие должности.

9.17. Унификация прав и ограничений, запретов и обязанностей, установленных для работников Общества.

9.18. Взаимодействие Общества по вопросам противодействия коррупции с государственными органами, органами местного самоуправления, вышестоящими организациями и гражданами Российской Федерации.

9.19. Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

10 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ И ЗА КОРРУПЦИОННЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ

10.1. Работники Общества, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение положений Антикоррупционной политики.

10.2. Учитывая, что Общество может быть подвергнуто санкциям за участие работников, контрагентов Общества и иных лиц в коррупционной деятельности, по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупционных действий в установленном в порядке проводятся служебные проверки.

10.3. Общество принимает меры:

10.3.1. Чтобы лица, виновные в коррупционных правонарушениях, привлекались к ответственности, установленной законодательством Российской Федерации в сфере противодействия коррупции.

10.3.2. Чтобы к лицам, виновным в нарушении положений Антикоррупционной политики, применялись меры корпоративного воздействия в соответствии с положениями Кодекса этики и служебного поведения работников Общества.

Приложение: Антикоррупционная оговорка.

Антикоррупционная оговорка

1. Настоящая Антикоррупционная оговорка (далее – Оговорка) отражает приверженность Сторон Контракта, их аффилированных лиц, работников и/или посредников принципам открытого и честного ведения бизнеса, направлена на минимизацию рисков вовлечения указанных лиц в коррупционную деятельность, а также на поддержание деловой репутации Сторон Контракта на высоком уровне.

2. Стороны Контракта пришли к обоюдному согласию о необходимости подписания Оговорки, Стороны Контракта подтверждают, что решение о подписании Оговорки является добровольным и осознают смысл и последствия нарушения условий Оговорки.

3. Стороны Контракта подтверждают, что ведут легитимную хозяйственную деятельность и имеют только законные источники финансирования.

4. Стороны Контракта обязуются соблюдать, а также обеспечивать соблюдение их аффилированными лицами, работниками и посредниками настоящей Оговорки, а также оказывать друг другу содействие в случае действительного или возможного нарушения её требований.

5. Стороны Контракта обязуются не совершать, а также обязуются обеспечивать, чтобы их аффилированные лица, работники и посредники, не совершали прямо или косвенно следующих действий:

5.1. Платить или предлагать уплатить денежные средства или предоставить иные ценности, безвозмездно выполнить работы (услуги) и т.д. прямо или косвенно публичным органам, должностным лицам, лицам, которые являются близким родственниками должностных лиц либо лицам, иным образом связанным с государством, в целях неправомерного получения преимуществ для Сторон Контракта, их аффилированных лиц, работников или посредников.

5.2. Платить или предлагать уплатить денежные средства или предоставить иные ценности, безвозмездно выполнить работы (услуги) и т.д. прямо или косвенно работникам другой Стороны, её аффилированных лиц, с целью обеспечить совершение ими каких-либо действий в пользу стимулирующей Стороны (предоставить неоправданные преимущества, предоставить какие-либо гарантии, ускорить существующие процедуры и т.д.).

5.3. Совершать действия, квалифицируемые применимым для целей Контракта законодательством как дача/получение взятки, коммерческий подкуп,

а также иные деяния (действие/бездействие), нарушающие действующее антикоррупционное законодательство и международные акты о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем.

6. В случае возникновения у Стороны Контракта подозрений, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящей Оговорки, соответствующая Сторона обязуется уведомить другую Сторону в письменной форме и имеет право приостановить исполнение обязательств по Контракту до получения подтверждения от другой Стороны Контракта, что нарушение не произошло или не произойдет. Такое письменное подтверждение должно быть направлено в течение десяти рабочих дней с даты получения письменного уведомления. Стороны Контракта обязуются совместно вести письменные и устные переговоры по урегулированию спорной ситуации.

7. В письменном уведомлении Сторона Контракта обязана сослаться на факты или представить материалы, достоверно подтверждающие или дающие основание предполагать, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящей Оговорки другой Стороной Контракта, её аффилированными лицами, работниками и/или посредниками, выраженное в действиях, квалифицируемых применимым законодательством, как дача или получение взятки, коммерческий подкуп, а также иных деяниях (действиях/бездействии), нарушающих применимое антикоррупционное законодательство и международные акты о противодействии легализации (отмыванию) доходов полученных преступным путем.

8. В случае нарушения одной Стороной Контракта обязательств воздерживаться от запрещенных в настоящей Оговорке деяний (действий/бездействия) и/или неполучения другой стороной Контракта в установленные настоящей Оговоркой сроки подтверждения, что нарушения не произошло или не произойдет, другая Сторона имеет право расторгнуть Контракт в одностороннем порядке полностью или в части, направив письменное уведомление о расторжении Контракта.

9. Сторона Контракта, по чьей инициативе расторгнут Контракт в соответствии с положениями настоящей Оговорки, вправе требовать возмещения реального ущерба, возникшего в результате расторжения Контракта.